ГербПРОЕКТ

Муниципальное образование

сельское поселение Лемпино

Нефтеюганский район

# Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

АДМИНИСТРАЦИЯ

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЕМПИНО

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

с. Лемпино

О внесении изменений в постановление администрации

сельского поселения Лемпино от 11.05.2016 №58 «Об утверждении

правил исчисления оплаты труда лиц, занимающих должности, не отнесенные

к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое

обеспечение деятельности в администрации сельского поселения Лемпино»

(в ред. от 14.04.2017 №27, от 26.09.2018 №136)

В соответствии с [пунктом 2 статьи 1](javascript:;) Федерального закона от 13.07.2020 №210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации сельского поселения Лемпино от 11.05.2016 №58 «Об утверждении правил исчисления оплаты труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в администрации сельского поселения Лемпино» (в ред. от 14.04.2017 №27, от 26.09.2018 №136):

Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В случаях, предусмотренных подпунктом "к" пункта 1 настоящих Правил, работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации предоставляются гарантии.

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, - за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункта второго и третьего настоящей части) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункта второго и третьего настоящей части) и (или) выплата единовременной компенсации (пункта пятого настоящей части) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, предусмотренных пункта первого- третьего и пятого настоящей части, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.".

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в муниципальном средстве массовой информации - бюллетене «Лемпинский вестник».

Глава сельского поселения Н.Н. Фоменкина